

RESONANS

SAMEN AAN HET
STUUR VAN DE
ONDERWIJSKWALITEIT

JAARVERSLAG 2023



Inhoud

Voorwoord	3
I. Leerlingen	5
2. Onderwijs & kwaliteit	7
3. Personeel & professionalisering	9
4. Huisvesting & facilitair	11
5. Balans in meerjarig perspectief	12
6. Staat van baten en lasten	13
7. Leerlingaantallen en personeelssterkte	14
8. Financiële kengetallen	15
9. Middelen nationaal Programma Onderwijs	15
10. Portretjes scholen	16

Missie & visie

Missie | waar gaan we voor?

Met de leerling als uitgangspunt gaan wij voor een gespecialiseerd aanbod in onderwijs en ondersteuning.

- Resonans veroorzaakt trillingen bij leerlingen en medewerkers, die leiden tot beweging en ontwikkeling.
- Resonans veroorzaakt trillingen in haar netwerken en resoneert mee met haar omgeving.
- Resonans biedt als krachtige en veilige organisatie voor gespecialiseerd onderwijs een schild van stevigheid voor een plek in de samenleving.

Visie | waar geloven we in?

Samen met leerlingen, ouders en ketenpartners realiseren wij een aanbod van onderwijs en onderwijsondersteuning. Dit om onze leerlingen alle kansen te geven om zo zelfstandig en volwaardig mogelijk in onze maatschappij te leven en uit te stromen naar een passende plek in dagbesteding, werk of vervolgonderwijs.



Voorwoord

Resonans, samen aan het stuur van de onderwijskwaliteit

Het jaar 2023 was in vele opzichten een goed jaar voor Resonans. Door organisatiebrede inspanningen zitten we binnen Resonans nu samen aan het stuur van de onderwijskwaliteit. Ook financieel is het jaar 2023 positief afgesloten.

Na onderzoek van de onderwijsinspectie in 2022 was het oordeel voor het bestuur negatief. We werden geconfronteerd met onvoldoendes voor het zicht hebben op kwaliteit van het onderwijs in de scholen. De kwaliteitsnorm speciaal onderwijs (KSO) bleek hiervoor niet toereikend. We hebben vervolgens voor schooljaar 2022-2023 onze jaarplannen aangepast en het stelsel van kwaliteitszorg in een groot project centraal gezet. We hebben forse stappen gezet en zijn beloofd met voldoende in 2023.

Krappe arbeidsmarkt

Het medewerkerstekort klopt op de deur. Vooral vervangingen zijn lastig te realiseren. Daarom hebben we niet alle middelen beschikbaar voor personeel kunnen uitgeven. Financieel gezien is 2023 mede daardoor met een positief resultaat afgesloten.

Continue alertheid

Resonans probeert zo goed mogelijk meerjaarlijks te begroten, maar de soms niet te plannen fluctuatie in bekostiging, leerlingenstromen en bezetting vraagt een continue alertheid op inkomsten en uitgaven.

We wensen u veel leesplezier!

Bob Olders en Iepe Roosjen

College van bestuur



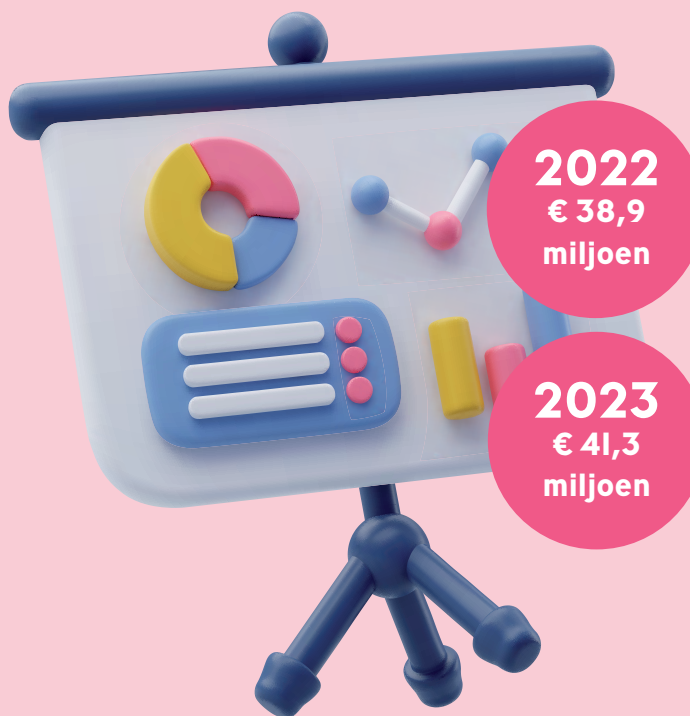
Arbeidstraining voor de toekomst

Bij onze scholen voor voortgezet speciaal onderwijs oefenen de leerlingen hun arbeids- en werknemersvaardigheden tijdens Arbeidstraining. Als medewerker moet je in een werksituatie bepaalde vaardigheden beheersen. Het gaat hierbij om vaardigheden als het omgaan met collega's of op tijd komen, maar ook het organiseren van je eigen werk. Zo leren de leerlingen praktische vaardigheden voor later en zijn ze letterlijk bezig handiger te worden. Alle leerlingen werken stap voor stap toe naar een zo zelfstandig mogelijke vorm van arbeid en participatie, passend bij hun kwaliteiten en ambities. Bouwen aan een toekomst met voor iedere leerling perspectief!

I. Leerlingen

Wij zijn een expertisecentrum voor speciaal onderwijs in deze regio, vooral voor zeer moeilijk lerende leerlingen en leerlingen met een lichamelijke of meervoudige beperking. Op 1 februari 2023 zagen we, voor het eerst in vier jaar, een kleine daling in het aantal leerlingen. We zien dat na de teldatum nog leerlingen binnenkomen. De meerjarenbegroting laat voor de komende jaren stabiele leerlingenaantallen zien (op 1-2-24 1.229). Ook in 2023 boden onze scholen onderwijs dat aansluit bij het niveau en de ontwikkeling van elke leerling. Dat is meteen het unieke van Resonans! We richten ons op een maximaal zelfstandige toekomst van onze leerlingen; samen leven en samen leren.

Wat kregen we aan geld binnen?



2022
€ 38,9
miljoen

2023
€ 41,3
miljoen

Aantal leerlingen resonans



1.219
LEERLINGEN
TOTAAL 2023



1.243
LEERLINGEN
TOTAAL 2022



Waar is het geld aan uitgegeven?

86,5% personeel

5,6% huisvesting

5,9% overige lasten

2,0% afschrijvingen



Onderwijsresultaten

Als we kijken naar de uitstroomgegevens 2022-2023, zijn de opbrengsten van de Resonans-scholen goed. Per school houden we bij of de percentages van uitstroom op, onder of boven het niveau liggen dat we bij binnenkomst verwachtten. We hebben onszelf de 75%-norm gesteld. Alle scholen zitten ruim boven deze norm.

Uitgestroomd op, onder of boven niveau in % 2022-2023*

	Onder niveau	Op niveau	Boven niveau
DWV so	17%	83%	0%
DWV vso	0%	100%	0%
MMS so	0%	100%	0%
MMS vso	0%	100%	0%
THK so	0%	100%	0%
THK vso	0%	100%	0%
Ley vso	25%	75%	0%
DDP so	7%	93%	0%
HDN vso	7%	86%	7%
DOP so	0%	100%	0%
DOP vso	0%	100%	0%
DKK so	0%	75%	25%
DKK vso	6%	65%	29%
KVS so	0%	100%	0%
PHM vso	19%	67%*	14%

* Resonans hanteert de norm van 75%.

* Het Metrum heeft in 2024 nog de gelegenheid om het beoogde uitstroomperspectief in de OPP's aan te passen.

Tijdens het inspectiebezoek in december 2023 heeft de inspectie het Metrum erop geattendeerd dat dit perspectief tot een jaar voor uitstroom nog mag worden aangepast.

Leerlingen per school

KVS 2022:	255	DDP 2022:	216
KVS 2023:	251	DDP 2023:	207
MMS 2022:	164	DKK 2022:	177
MMS 2023:	166	DKK 2023:	180
DWV 2022:	128	THK 2022:	303
DWV 2023:	128	THK 2023:	287

KVS =	Korte Vlietschool
MMS =	Maurice Maeterlinckschool
DDP =	De Duinpieper
DWV =	De Witte Vogel
DKK =	De Keerkring
THK =	De Thermiek



Resonans Routeplanner

Om cyclisch bezig te zijn met kwaliteit hebben we de Resonans Routeplanner ontwikkeld. Die wijst de weg naar optimale onderwijskwaliteit. 'Want het beste voor onze leerlingen bereiken', dat is de nummer één wens van al onze schoolteams. Het is daarom belangrijk om te weten of we de goede dingen goed doen. Kwaliteit is een proces waar je systematisch aan kunt werken. En dat is wat we elke dag bij Resonans doen. Werken aan kwalitatief uitstekende onderwijskwaliteit. Want werken aan nog beter onderwijs vraagt een routeplan. Wat goed is, borgen we. Wat beter kan, daar werken we aan. Dit doen we samen met onze collega's op de scholen, leerlingen, ouders, bestuur, raad van toezicht en GMR.

2. Onderwijs & kwaliteit

De inspectie beoordeelde het zicht op de kwaliteit door het college van bestuur op de scholen in juni 2023 als voldoende. Daar waren we blij mee na een jaar intensief eraan gewerkt te hebben met een indicatorenboek, een vlootinspectie op pedagogisch-didactisch handelen en de introductie van een nieuw systeem van kwaliteitszorg: de Resonans Routeplanner. Het bestuur heeft nu een goed beeld van de kwaliteit van onderwijs op haar scholen. Ook het snelle herstel van De Duinpieper naar 'voldoende' en de goede beoordeling van Vso Leystede maakten 2023 op dit vlak tot een succesvol jaar. In december 2023 bezocht de inspectie Praktijkcollege Het Metrum die ook voldoende beoordeeld werd.



Kernvakken geborgd

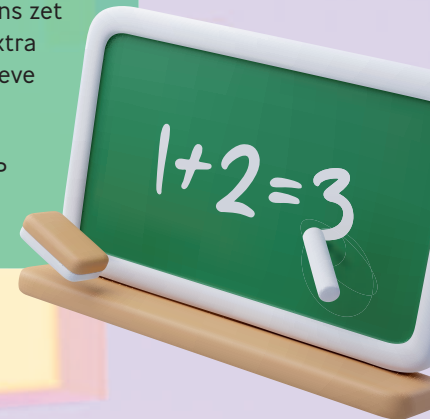
De diversiteit van leerlingen maakt eenduidig zicht vanuit het bestuur op de leerresultaten van kernvakken zoals rekenen, taal, en burgerschap complex. Deze vakken kregen in 2023 een belangrijke plek in ons stelsel van kwaliteitszorg.

Kwaliteitszorg vernieuwd

Resonans heeft in 2023 hard gewerkt aan een nieuwe werkwijze voor het bewaken en bevorderen van de kwaliteit van het onderwijs op haar scholen. Dat leverde een compleet nieuw stelsel van kwaliteitszorg op.

Investering in onderwijsleerpakket (OLP) € 323,4 duizend

Van krijtbord naar digiboard: digitaal onderwijs neemt een steeds grotere plek in de klas in. Resonans zet voor de komende jaren extra middelen in voor innovatieve ontwikkeling en scholing van haar medewerkers (ICT 722,4 duizend en OLP 323,4 duizend begroot).



Hoeveel NPO-gelden kregen we? € 876,9 duizend

In 2023 is de uitvoering van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) gecontinueerd, terwijl de uitkering van middelen half juni stopte. De scholen hebben tussentijds een schoolscan gedaan om te zien wat op leerling- en schoolniveau nodig is.



Samen opleiden

'Wij willen investeren in goed personeel voor de toekomst. Door mee te doen aan het traject 'Samen Opleiden' versterken we de band met de pabo-studenten. Ook maken we de pabo beter bekend met het speciaal onderwijs.' Dit zegt Miranda Gorissen, afdelingsdirecteur van De Keerkring vso. 'De Korte Vlietschool en De Keerkring vso zijn beide opleidingsscholen binnen Resonans voor 'Samen Opleiden: iedereen leert anders'. Zij hebben stagiaires begeleid van de Academische Pabo. 'Wij zijn enthousiast over de samenwerking.' Titia Vijge: 'Sinds januari 2023 ben ik als schoolopleider van Resonans verbonden aan het partnerschap 'Samen Opleiden: iedereen leert anders'. Het doel is met elkaar betere leraren op te leiden, en leraren kennis te laten maken met het speciaal onderwijs.'

Titia Vijge, Femke van Wijk (stagebegeleider) en Miranda Gorissen bij De Keerkring vso: 'Dé kans om het speciaal onderwijs bij aankomend leerkrachten op de kaart te zetten.'

3. Personeel & professionalisering

De krapte op de arbeidsmarkt bleef ook in het verslagjaar een aandachtspunt. Resonans werkte aan goed werkgeverschap, het aantrekkelijk maken van het vak, samenwerking met opleidingsinstituten en professionalisering van personeel. Het traject Samen Opleiden en de Resonans Academie zijn concrete voorbeelden. Alle afdelingen hebben een vlootstouw gedaan bij onderwijsgevend personeel. Uit de vlootstouw bleek dat het pedagogisch-didactisch handelen van leerkrachten bij Resonans goed op niveau is. Het projectteam ging in het tweede kwartaal 2023 aan de slag met het opzetten van een Resonans Academie. De projectopdracht en het programma van eisen zijn geformuleerd. We vervolgen het traject in 2024.



Leeftijden personeel Resonans

	Aantal	% totaal
15 tot 24 jaar	73	10,99%
25 tot 34 jaar	103	15,51%
35 tot 44 jaar	163	24,55%
45 tot 54 jaar	151	22,74%
>=55 jaar	174	26,20%

Het dreigend lerarentekort houdt aan. Resonans heeft nu meer capaciteit op HR en zette qua werving breed in op diverse platforms. We hebben de banden met hogescholen aangehaald. Ook hebben we doorlopende functieschalen ontwikkeld met kansen op promotie en groei. Alle maatregelen leidden ertoe dat het onderwijs op alle scholen kon doorgaan.



Aantal professionals
653 medewerkers

binnen Resonans



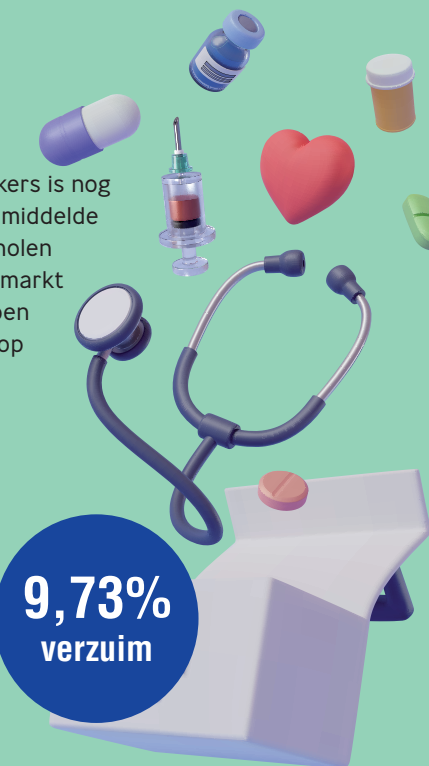
12% Mannen

88% Vrouwen

Percentage mannen/vrouwen

Verzuimpercentage

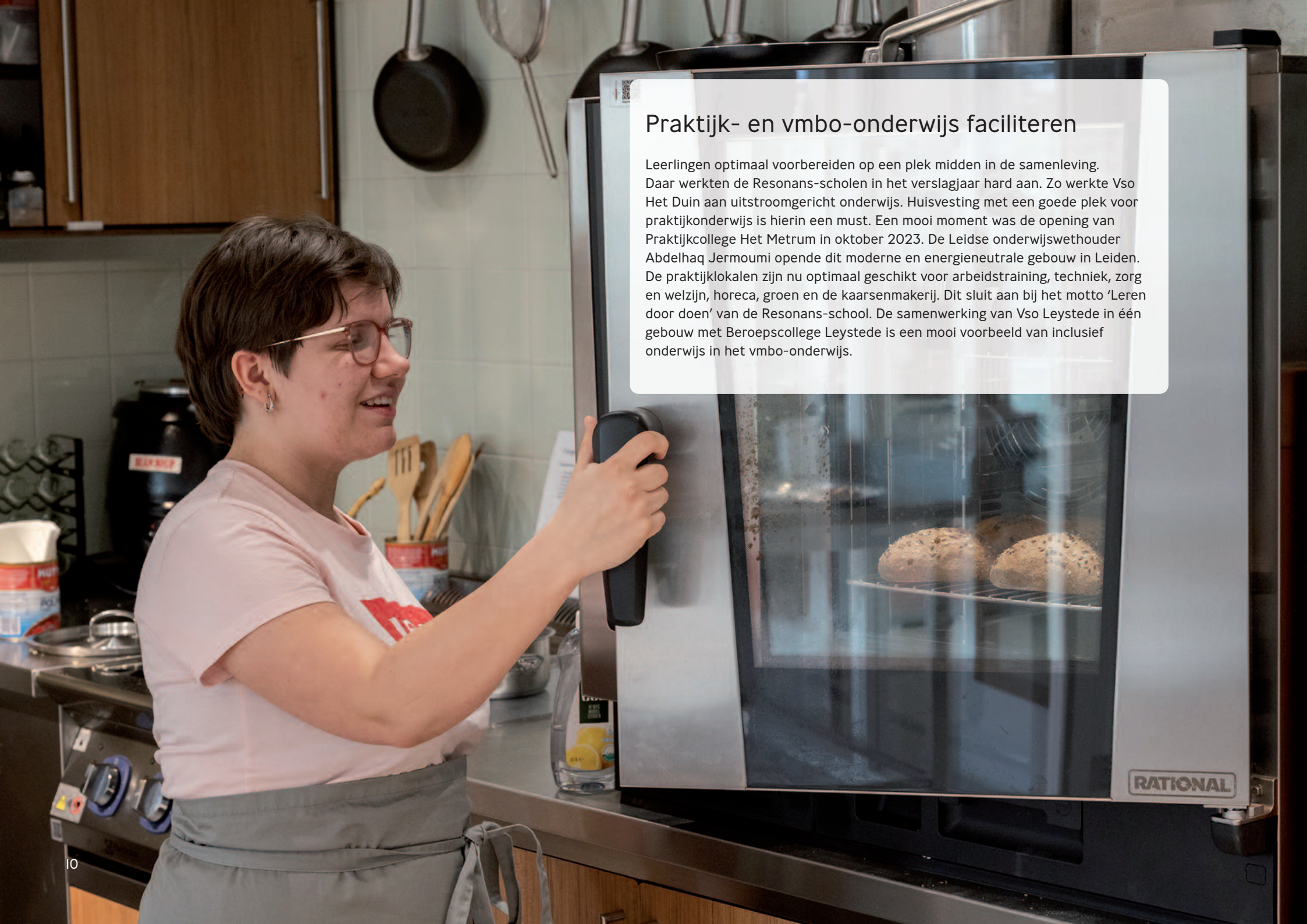
De werkdruk van de medewerkers is nog altijd hoog. Daarnaast is de gemiddelde leeftijd op enkele van onze scholen hoog. De krapte op de arbeidsmarkt en de Covid-19 pandemie hebben door langdurig ziekten invloed op het ziekteverzuimpercentage.



9,73%
verzuim

Praktijk- en vmbo-onderwijs faciliteren

Leerlingen optimaal voorbereiden op een plek midden in de samenleving. Daar werkten de Resonans-scholen in het verslagjaar hard aan. Zo werkte Vso Het Duin aan uitstroomgericht onderwijs. Huisvesting met een goede plek voor praktijkonderwijs is hierin een must. Een mooi moment was de opening van Praktijkcollege Het Metrum in oktober 2023. De Leidse onderwijswethouder Abdelhaq Jermoumi opende dit moderne en energieneutrale gebouw in Leiden. De praktijklokalen zijn nu optimaal geschikt voor arbeidstraining, techniek, zorg en welzijn, horeca, groen en de kaarsenmakerij. Dit sluit aan bij het motto 'Leren door doen' van de Resonans-school. De samenwerking van Vso Leystede in één gebouw met Beroepscollege Leystede is een mooi voorbeeld van inclusief onderwijs in het vmbo-onderwijs.



4. Huisvesting & facilitair

Resonans spande zich in het verslagjaar in voor kwalitatief goede huisvesting. Het gaat om schoolgebouwen waarin we goed theorie- en praktijkonderwijs kunnen geven. Duurzaam en met een prettig binnenklimaat voor onze leerlingen en medewerkers. De opening van Het Metrum in oktober 2023 was een mooie mijlpaal. De plannen voor de Resonans-scholen in Zoetermeer, Delft en Noordwijk vragen vele overleggen en plannen om een nieuw gebouw gerealiseerd te krijgen. In het verslagjaar is de kogel nog niet door de kerk. Wel zit er overal 'beweging' in. Waren we vorig jaar nogal negatief over Noordwijk; daar is het gesprek met de gemeente in ieder geval goed op gang gekomen.



Veilig online

In 2023 startten we het project beveiligd mailen en we besloten de internetverbindingen van de scholen te migreren naar de dienst Veilig Internet van SIVON. Ook voerden we een security review (audit) uit op onze Office 365-omgeving.



Huisvestingslasten 2023
€ 2,31 miljoen

Huisvestingslasten 2022
€ 1,67 miljoen



Investering technische zaken (verduurzaming)
€ 982,9 duizend

We deden in 2023 flinke investeringen in verduurzaming, inrichting (praktijklokalen) en ICT-infrastructuur voor nieuwbouw of renovatie van locaties De Duinpieper, Vso Het Duin en De Oeverpieper, de Maurice Maeterlinckschool en De Keerkring so en vso.

Duurzame scholen

Praktijkcollege Het Metrum heeft energielabel A++++ en 500 PV-panelen op het dak. Een mooie stap in de verduurzaming van de schoolgebouwen. Bij De Witte Vogel zijn de problemen met het ventilatiesysteem opgelost.

Investering meubilair
€ 125,8 duizend



5.

Balans in meerjarig perspectief

We zien een forse toename in de materiële vaste activa. Deze stijging heeft te maken met de vele investeringen voor de komende jaren. Veel investeringen gaan samen met de nieuwbouw- en renovatieplannen van Resonans. Daardoor zal naar verwachting het eigen vermogen afnemen, evenals de liquide middelen. De afname van het eigen vermogen in de komende jaren past in de wens van Resonans het bovenmatig eigen vermogen te verlagen, door te investeren in personeel en huisvesting.

	Realisatie vorig jaar 2022	Realisatie verslagjaar 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Materiële vaste activa	€ 3.397.510	€ 4.943.054	€ 6.462.149	€ 7.291.817	€ 7.862.876
Financiële vaste activa	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Totaal vaste activa	€ 3.397.510	€ 4.943.054	€ 6.462.149	€ 7.291.817	€ 7.862.876
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen	€ 662.958	€ 1.592.323	€ 1.127.641	€ 1.127.641	€ 1.127.641
Liquide middelen	€ 17.303.273	€ 17.610.826	€ 15.874.454	€ 14.194.926	€ 12.602.567
Totaal vlottende activa	€ 17.966.231	€ 19.203.149	€ 17.002.095	€ 15.322.567	€ 13.730.208
TOTAAL ACTIVA	€ 21.363.741	€ 24.146.203	€ 23.464.244	€ 22.614.384	€ 21.593.084
PASSIVA					
EIGEN VERMOGEN					
Algemene reserve	€ 7.743.507	€ 7.966.877	€ 7.990.377	€ 7.845.977	€ 7.234.677
Bestemmingsreserves	€ 4.740.696	€ 4.063.421	€ 3.463.421	€ 2.863.421	€ 2.463.421
Overige reserves en fondsen	€ 208.472	€ 190.919	€ 95.460	€ 0	€ 0
Totaal eigen vermogen	€ 12.692.675	€ 12.221.217	€ 11.549.258	€ 10.709.398	€ 9.698.098
VOORZIENINGEN	€ 3.105.176	€ 6.069.920	€ 6.369.920	€ 6.669.920	€ 6.969.920
LANGLOPENDE SCHULDEN	€ 83.545	€ 184.515	€ 174.515	€ 164.515	€ 154.515
KORTLOPENDE SCHULDEN	€ 5.482.345	€ 5.670.551	€ 5.370.551	€ 5.070.551	€ 4.770.551
TOTAAL PASSIVA	€ 21.363.741	€ 24.146.203	€ 23.464.244	€ 22.614.384	€ 21.593.084

6. Staat van baten en lasten

	Vorig jaar 31-12-2022	Begroting verslagjaar 31-12-2023	Realisatie verslagjaar 31-12-2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Verschil verslagjaar t.o.v. begroting	Verschil verslagjaar t.o.v. vorig jaar
BATEN								
Rijksbijdragen	€ 37.976.841	€ 39.795.000	€ 42.099.168	€ 41.985.700	€ 41.681.400	€ 41.570.900	€ 2.304.168	€ 4.122.327
Overige overheidsbijdragen en subsidies	€ 125.838	€ 164.500	€ 177.616	€ 85.000	€ 265.000	€ 85.000	€ 13.116	€ 51.778
Overige baten	€ 753.907	€ 678.000	€ 902.869	€ 859.800	€ 471.900	€ 482.000	€ 224.869	€ 148.962
TOTAAL BATEN	€ 38.856.586	€ 40.637.500	€ 43.179.653	€ 42.930.500	€ 42.418.300	€ 42.137.900	€ 2.542.153	€ 4.323.067
LASTEN								
Personeelslasten	€ 32.563.441	€ 34.989.900	€ 35.426.960	€ 37.559.100	€ 37.351.000	€ 37.388.900	€ 437.060	€ 2.863.519
Afschrijvingen	€ 660.542	€ 914.900	€ 823.407	€ 795.200	€ 922.200	€ 998.500	-€ 91.493	€ 162.865
Huisvestingslasten	€ 1.672.358	€ 1.842.600	€ 2.306.145	€ 1.954.600	€ 1.893.400	€ 1.867.900	€ 463.545	€ 633.787
Overige lasten	€ 1.852.085	€ 2.454.900	€ 2.405.097	€ 2.992.800	€ 2.740.900	€ 2.788.700	-€ 49.803	€ 553.012
TOTAAL LASTEN	€ 36.748.426	€ 40.202.300	€ 40.961.609	€ 43.301.700	€ 42.907.500	€ 43.044.000	€ 759.309	€ 4.213.183
SALDO								
Saldo baten en lasten	€ 2.108.160	€ 435.200	€ 2.218.044	-€ 371.200	-€ 489.200	-€ 906.100	€ 1.782.844	€ 109.884
Financiële baten	€ 58.374	€ 0	€ 570.866	€ 400.000	€ 350.000	€ 300.000	€ 570.866	€ 512.492
Financiële lasten	€ 4.906	€ 5.200	€ 5.568	€ 5.300	€ 5.200	€ 5.200	€ 368	€ 662
Saldo financiële baten en lasten	€ 53.468	-€ 5.200	€ 565.298	€ 394.700	€ 344.800	€ 294.800	€ 570.498	€ 511.830
Saldo buitengewone baten en lasten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
TOTAAL RESULTAAT	€ 2.161.628	€ 430.000	€ 2.783.342	€ 23.500	-€ 144.400	-€ 611.300	€ 2.353.342	€ 621.714

In de realisatie van 2023 zijn de baten fors hoger dan in de begroting van dat jaar. De belangrijkste reden hiervoor is de compensatie in de bekostiging voor de forse loonsverhoging in de cao 2023-2024. Voor 2023 zien we een positief resultaat, evenals de twee jaar daarvoor. Een belangrijk risico is het lerarentekort. Voor de komende jaren is extra personeel nodig om de uitstroom van personeel dat met pensioen gaat op te vangen. Mogelijk gaat dit zorgen voor extra personele lasten, waardoor de resultaten zullen dalen. Voor de komende jaren houden we rekening met de stijging van de lasten, met name in de energielasten en de huisvesting. De aanpassing van de voorziening groot onderhoud heeft tot gevolg dat de dotaties voor de betreffende scholen ook hoger worden. Daardoor ontstaat minder financiële ruimte voor andere zaken. Het gevolg van het tekort op de arbeidsmarkt is dat er minder personeel wordt aangenomen dan begroot. Daarnaast zien we ook dat er meer fte wordt begroot dan nodig. Dit om het ziekteverzuim op te kunnen vangen met eigen mensen.

7. Leerlingaantallen en personeelssterkte

LEERLINGEN	Vorig jaar 1-2-2022	Verslagjaar 1-2-2023	Definitief 1-2-2024	Prognose 1-2-2025	Prognose 1-2-2026
Aantal leerlingen 000Q Korte Vlietschool	255	251	254	252	252
Aantal leerlingen 02YJ M. Maeterlinckschool	164	166	161	164	164
Aantal leerlingen 03HW De Witte Vogel	128	128	128	131	131
Aantal leerlingen 14MY De Duinpieper	216	207	211	210	212
Aantal leerlingen 15KH De Keerkring	177	180	177	182	185
Aantal leerlingen 19UQ De Thermiek	303	287	298	288	285
Aantal leerlingen 41805 Resonans	1243	1219	1229	1227	1229

Leerlingen

Op 1 februari 2023 zien we, voor het eerst in vier jaar, een daling in het aantal leerlingen. Daarnaast zien we ook dat er nog leerlingen worden aangemeld na deze teldatum. Met een T=0 bekostiging vanuit het bestuur krijgen betreffende scholen te maken met dalende baten tegen gelijkblijvende loonkosten. Ten opzichte van de vorige versie van de risicoscan is dit risico minder geworden. Dit komt vooral doordat de scholen van Resonans nagenoeg vol zitten en een relatief forse stijging van leerlingen daardoor niet mogelijk is. De meerjarenbegroting laat, voor de komende jaren, dan ook nauwelijks stijging of daling van leerlingenaantallen zien.

Medewerkers

MEDEWERKERS	Vorig jaar 2022	Verslagjaar 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026
Aantal FTE					
Bestuur / management	17,39	19,28	20,25	20,13	20,01
Onderwijzend personeel	136,73	141,93	146,86	145,50	145,06
Onderwijs ondersteunend personeel	263,73	259,72	258,49	257,88	257,85
Totalen 41805 Resonans	417,85	420,93	425,60	423,51	422,92

Medewerkers

Ook voor Resonans wordt de schaarste op de arbeidsmarkt steeds meer merkbaar. Vacatures blijven langer onvervuld met alle gevolgen van dien. De risico's nemen de komende jaren toe door de ontwikkeling van de arbeidsmarkt en het (natuurlijke) verloop binnen Resonans in de toekomst.

8.

Financiële kengetallen

De kengetallen zullen de komende jaren dalen. Desondanks blijven ze nog ver boven de normwaarden van de Inspectie van het Onderwijs en Resonans.

KENGETALLEN	Realisatie vorig jaar 31-12-2022	Realisatie verslagjaar 31-12-2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Signalering
Kengetal						
Solvabiliteit 2	0,74	0,76	0,76	0,77	0,77	Ondergrens: <0,30
Weerstandsvermogen	32,7%	28,3%	26,9%	25,2%	23,0%	Ondergrens: < 5%
Liquiditeit	3,28	3,39	3,17	3,02	2,88	Ondergrens: <0,75
Rentabiliteit	5,56%	6,46%	0,05%	-0,34%	-1,45%	Bovengrens RSO: >3%
Ratio eigen vermogen	2,34	1,69	1,33	1,14	0,97	Bovengrens: 1,00
Absolute omvang liquide middelen	€ 17.303.273	€ 17.610.826	€ 15.874.454	€ 14.194.926	€ 12.602.567	Ondergrens: < € 100.000

9.

Middelen Nationaal Programma Onderwijs

In 2023 is de uitvoering van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) verder gecontinueerd. De scholen hebben tussentijds een herhaalde schoolscan gedaan. De meest ingezette interventies zijn doorgegaan in dit jaar, maar ook worden er geëvalueerd. Inmiddels lijken de extra interventies structureel ingevoerd te zijn op de scholen. De extra middelen NPO (Nationaal Programma Onderwijs) voor de schooljaren 2021-2022 en 2022-2023 zijn half 2023 gestopt. Wel is er nog een flinke bestemmingsreserve NPO beschikbaar.



10. Portret Resonans-scholen



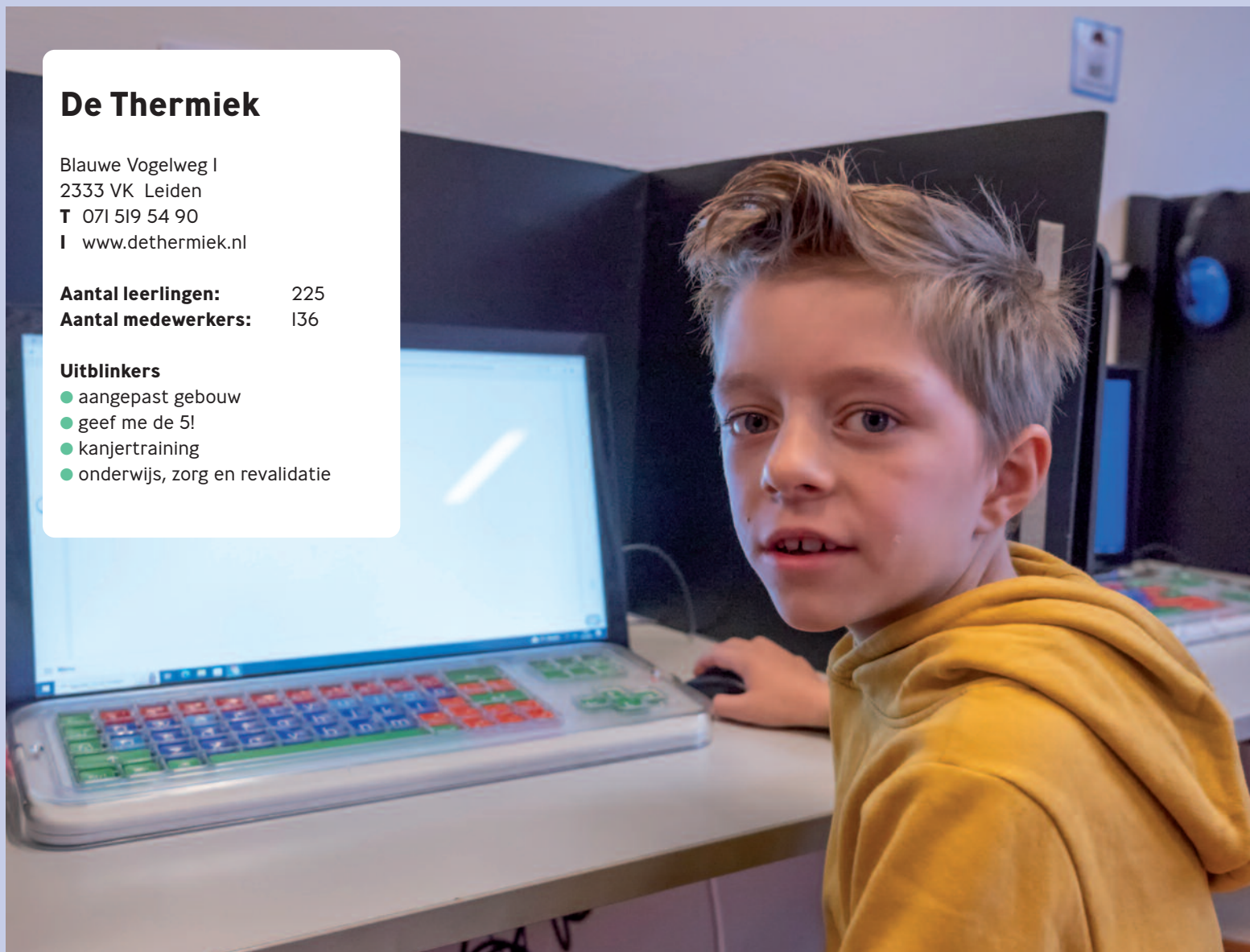
Maurice Maeterlinckschool

Buitenhofdreef 10
2625 XR Delft
T 015 278 02 00
I www.mmschool.nl

Aantal leerlingen: 166
Aantal medewerkers: 98

Uitblinkers

- onderwijs, zorg en revalidatie
- team rond het kind
- ambulante begeleiding



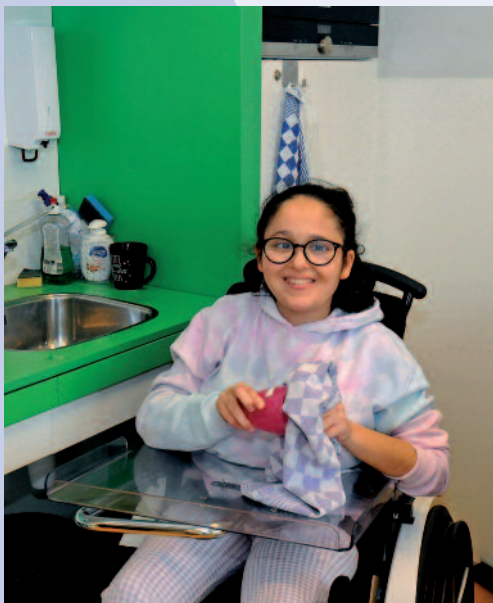
De Thermiek

Blauwe Vogelweg 1
2333 VK Leiden
T 071 519 54 90
I www.dethermiek.nl

Aantal leerlingen: 225
Aantal medewerkers: 136

Uitblinkers

- aangepast gebouw
- geef me de 5!
- kanjertraining
- onderwijs, zorg en revalidatie



Tyltylcentrum De Witte Vogel

Melis Stokelaan 1189
2541 GA Den Haag
T 070 388 88 50
I www.wittevogel.nl

Aantal leerlingen: 128
Aantal medewerkers: 105

Uitblinkers

- onderwijs, revalidatie en zorg
- samen met ouders
- Goed Leven Visie

Vso Leystede

Van Swietenstraat 2
2334 EA Leiden
T (071) 517 50 11
I www.vsoleystede.nl

Aantal leerlingen: 62
Aantal medewerkers: 21

Uitblinkers

- samen sterk met regulier
- 5-jarig vmbo
- regulier vmbo-diploma halen
- profielgebonden praktijkvakken

Korte Vlietschool

Donizettilaan 1a
2324 BE Leiden
T 071 531 04 33
I www.kortevlietschool.nl

Aantal leerlingen: 103
Aantal medewerkers: 34

Uitblinkers

- kansrijk: balans in veiligheid en uitdaging
- acceptatie en respect
- duidelijkheid en vertrouwen

Praktijkcollege Het Metrum

Schubertlaan 131
2324 CR Leiden
T 071 576 75 32
I www.praktijkcollegehetmetrum.nl

Aantal leerlingen: 148
Aantal medewerkers: 64

Uitblinkers

- inclusief onderwijs
- opleiden richting arbeid
- leren door doen



De Duinpieper

Stakman Bossestraat 81
2203 GH Noordwijk
T 071 362 16 61
I www.duinpieper.nl

Aantal leerlingen: 93
Aantal medewerkers: 34

Uitblinkers

- veilige omgeving
- woordenschatonderwijs
- moderne onderwijsmethoden



Vso Het Duin

Stakman Bossestraat 79
2203 GH Noordwijk
T 071 361 41 50
I www.vsohetduin.nl

Aantal leerlingen: 84
Aantal medewerkers: 35

Uitblinkers

- praktijkgericht onderwijs
- voor iedere leerling een passende uitstroomplek
- veilige, uitdagende leeromgeving
- zelfredzaam in wonen, werken, vrije tijd en burgerschap



De Oeverpieper

Gruenepad 2
2203 EZ Noordwijk
T 06 124 57 370
I www.oeverpieper.nl

Aantal leerlingen: 30
Aantal medewerkers: 28

- je mag er zijn!
- leerling komt tot bloei
- een warme, veilige plek



De Keerkring vso

Chaplinstrook 2-6
2726 SK Zoetermeer
T 079 341 05 36
I www.keerkring.net

Aantal leerlingen: 87
Aantal medewerkers: 41

Uitblinkers

- toekomstgericht onderwijs voor maximale zelfstandigheid
- praktijk- én stamonderwijs
- leerling mede-eigenaar van leerproces

De Keerkring so

De Keerkring so
César Franckrode 66-68
2717 BG Zoetermeer
T 079 323 85 89
I www.keerkring.net

Aantal leerlingen: 93
Aantal medewerkers: 31

Uitblinkers

- veilige omgeving
- thematisch onderwijs
- spelend leren
- leren door: voor doen, samen doen, zelf doen.

* Buiten medewerkers op de scholen (627), is er management (8), zijn er enkele bovenscholse functionarissen, zoals het stafbureau (12), bestuurder (2) en ambulante begeleiders (4).

Contact

Stichting Resonans

Bestuursnummer 41805

Bezoekadres

Elisabethhof 17

2353 EW Leiderdorp

T 071 528 10 10

E info@resonansonderwijs.nl

I www.resonansonderwijs.nl

