

RESONANS

JAARVERSLAG 2025

In beweging voor
toekomstgericht
onderwijs

Inhoud

Voorwoord	3
I. Leerlingen	5
2. Onderwijs & kwaliteit	7
3. Personeel & professionalisering	9
4. Huisvesting & facilitair	11
5. Balans in meerjarig perspectief	12
6. Staat van baten en lasten	13
7. Leerlingaantallen en personeelssterkte	14
8. Financiële kengetallen	15
9. Personele en materiële lasten	15
10. Portretjes scholen	16

Missie & visie

Onze missie | Waar we voor staan

Wij zijn experts in (voortgezet) speciaal onderwijs. Met ons onderwijsaanbod en onze ondersteuning in een doorgaande leerlijn sluiten we aan bij de mogelijkheden van iedere leerling. Bij Resonans bereiden leerlingen zich voor op hun toekomst: op het vervolgonderwijs, werk en/of dagbesteding, wonen en vrije tijd. Voor iedere leerling is er perspectief!

Onze visie | Waar we voor gaan

Samen creëren we een betekenisvol en uitdagend leerklimaat, gericht op de doorlopende ontwikkeling van leerlingen.

Ons onderwijs:

1. biedt leerlingen kennis en vaardigheden, die aansluiten op hun mogelijkheden en talenten (**kwalificatie**);
2. bouwt mee aan competenties waarmee onze leerlingen een betekenisvolle plek innemen in onze veelzijdige samenleving (**socialisatie**);
3. draagt bij aan zelfkennis en zelfacceptatie van onze leerlingen (**persoonsvorming**);
4. geeft perspectief op blijvende ontwikkeling (**allocatie**).



Voorwoord

In beweging voor toekomstgericht onderwijs

Resonans werkte in 2025 verder aan de koers 2024-2028, waarin verbetering, verbinding, ontwikkeling en innovatie centraal staan. We legden de focus op 'de basis op orde' krijgen. Uit inspecties, audits en voortgangsgesprekken constateert het bestuur dat de onderwijskwaliteit op de meeste scholen op niveau is.

Op enkele locaties, zoals de Maurice Maeterlinckschool vso en De Thermiek so, hebben we aanvullende verbetermaatregelen ingezet. Tegelijkertijd kregen meerdere Resonans-scholen in het verslagjaar een positieve beoordeling van de onderwijsinspectie.

Nieuwe verbindingen

Resonans investeerde daarnaast sterk in samenwerking. Er ontstonden nieuwe verbindingen op het gebied van onderwijs, zorg, en inclusie, onder meer in Noordwijk, Den Haag en Leiden. Leerlingen kregen meer inspraak, bijvoorbeeld via gesprekken over hun ideale schooldag, terwijl medewerkers meer ruimte kregen voor professionele ontwikkeling en zelforganisatie.

Innovatieteam

Ook innovatie kreeg een impuls: een Resonans-breed innovatieteam ontwikkelde bouwstenen voor toekomstgericht onderwijs, gericht op inclusie en een rijke leeromgeving.

Grote structuurwijziging

Binnen Resonans vond een grote structuurwijziging plaats. De functie van sectordirecteur verdween en er kwam een versterkt stafbureau en meer verantwoordelijkheid per schoollocatie. Hoewel de impact van deze verandering groot is, zijn de eerste verbeteringen in de samenwerking zichtbaar.

Financieel staat de organisatie er stabiel voor, waardoor ruimte blijft bestaan om de goede dingen te doen voor onze leerlingen, medewerkers en voorzieningen. Resonans investeert in onderwijskwaliteit, goed werkgeverschap, huisvesting, veiligheid en ICT. We blijven in beweging voor toekomstgericht onderwijs.

Bob Olders en Iepe Roosjen

College van bestuur



Leren door doen

Resonans bouwt mee aan vaardigheden waarmee onze leerlingen een betekenisvolle plek innemen in onze samenleving. Leren op locatie-plaatsen en stages zijn daarin onmisbaar. Een mooi voorbeeld is Café Het Metrum op onze school aan de Leidse Schubertlaan. Daar doen leerlingen waardevolle praktijkervaring in de horeca op. Op onze vso-scholen heeft 'leren door doen' een belangrijke plaats. Leerlingen krijgen lessen op locatie, lopen intern en extern stage. Soms groeit een stage zelfs uit tot een baan. Het draait om talent ontdekken en zo zelfstandig mogelijk deelnemen aan de maatschappij en arbeidsmarkt.

I. Leerlingen

Leerlingen onderwijs bieden dat perspectief geeft, nu én in de toekomst. Dat was ook in het verslagjaar de ambitie. Het leerlingenaantal bleef in 2025 stabiel. Resonans werkte aan goede basiskwaliteit en via een koersplan aan het steeds beter maken van ons speciaal onderwijs. In 2025 zochten we meer verbinding met ouders, met de zorg, organisaties voor stageplekken en reguliere scholen. Mede in het kader van inclusie. Resonans meent dat het beste onderwijs voor onze leerlingen alleen ontstaat als iedereen rond de leerling samenwerkt. Innovatie moet ervoor zorgen dat ons onderwijs ook in de toekomst sterk en relevant blijft.

Wat kregen we aan geld binnen?



2024
€ 43,4 miljoen

2025
€ 46,2 miljoen

Elk talent telt

Binnen Resonans heeft iedere leerling andere onderwijsbehoeften. Daarom verschillen aanpak, materialen en ondersteuning per school. Tegelijk werken alle scholen volgens dezelfde kwaliteitscyclus: resultaten worden regelmatig besproken en vertaald naar vervolgstappen. Doelen worden vastgelegd in een ontwikkelplan, zodat iedere leerling onderwijs krijgt dat past bij zijn of haar mogelijkheden en toekomst.

Aantal leerlingen Resonans



1.228
LEERLINGEN
TOTAAL 2025

1.229
LEERLINGEN
TOTAAL 2024

Uitstroomgegevens

Als we kijken naar de uitstroomgegevens 2024-2025, zijn de opbrengsten van de Resonans-scholen zeer goed. Per school houden we bij of de percentages van uitstroom op, onder of boven het niveau liggen dat we bij binnenkomst verwachtten. We hebben onszelf de 75%-norm gesteld. Alle scholen zitten ruim boven deze norm.

Uitgestroomd op, onder of boven niveau in % 2024-2025

	Onder niveau	Op niveau	Boven niveau
DWV so	0%	100%	0%
DWV vso	0%	100%	0%
MMS so	0%	100%	0%
MMS vso	0%	100%	0%
THK so	0%	100%	0%
THK vso	0%	100%	0%
LEY vso	0%	100%	0%
DDP so	0%	95%	5%
HDN vso	5%	78%	17%
DOP so	0%	100%	0%
DOP vso	0%	100%	0%
DKK so	0%	100%	0%
DKK vso	0%	100%	0%
KVS so	5%	90%	5%
PHM vso	0%	95%	5%

DWV = De Witte Vogel
MMS = Maurice Maeterlinckschool
THK = De Thermiek
LEY = Vso Leystede
DDP = De Duinpieper

HDN = Het Duin
DOP = De Oeverpieper
DKK = De Keerkring
KVS = Korte Vlietschool
PHM = Het Metrum

Waar is het geld aan uitgegeven?



86,26% personeel



5,46 % huisvesting



6,36% overige lasten



1,92% afschrijvingen



Onderwijs in de zorg

In 2025 werkte Resonans verder aan inclusie en onderwijs voor iedereen, onder meer met het project 'Onderwijs in de zorg'. Hiermee krijgen kinderen en jongeren die niet naar school kunnen toch passend onderwijs binnen een zorglocatie. Een leerkracht of onderwijsbegeleider biedt ambulante onderwijs, gericht op basisvaardigheden zoals taal, rekenen en lezen. Samen met ouders, zorgprofessionals en begeleiders wordt gekeken welke ondersteuning het beste past. De ontwikkeling van het kind wordt gevolgd via een persoonlijk plan dat regelmatig wordt besproken en aangepast. Zo draagt Resonans bij aan gelijke kansen en onderwijs dat aansluit bij de mogelijkheden van iedere leerling.

2. Onderwijs & kwaliteit

Ook in 2025 werkte Resonans aan goed onderwijs voor iedere leerling. Daarbij volgden we een koers waarin verbeteren, verbinden, ontwikkelen en innoveren centraal staan. Scholen werkten vanuit de Resonans-routeplan-ner. Daarbij stemde iedere school het onderwijs af op de eigen doelgroep, terwijl duidelijke doelen, professionalisering en data-analyse zorgden voor voortdurende verbetering en zicht op de onderwijskwaliteit. Ook investeerde Resonans in een sterke organisatiestructuur. Focusgroepen, waarin adviseurs van het stafbureau en directeurs samenwerken, ondersteunden in het verslagjaar op thema's als onderwijs, ICT en HR. Zo bouwden we in 2025 stap voor stap verder aan duurzame kwaliteit, met een heldere blik op de ambities voor 2028.

Beter in basisvaardigheden

Resonans versterkte in 2025 doelgericht de basisvaardigheden van elke leerling: taal en rekenen, digitale vaardigheden en burgerschap. Uiteraard aangepast aan de mogelijkheden van onze leerlingen, waardoor het eenduidig zichtbaar maken van de opbrengsten soms lastig is.



SUBSIDIE
'VERBETERING
BASISVAARDIGHEDEN'
€ 133,8 DUIZEND

Voldoende beoordeling



Bij de meeste Resonans-scholen is de onderwijskwaliteit goed op orde. Succesvol is de voldoende beoordeling door de inspectie van De Keerkring so, De Thermiek vso, De Keerkring vso en De Witte Vogel. Bij de Maurice Maeterlinckschool en De Thermiek so zijn in 2025 forse stappen gezet om de basis op orde te brengen en het bestuur verwacht hiervan de resultaten in 2026.

Curriculum van de toekomst

Bij Resonans bereiden we ons stap voor stap voor op een toekomstbestendig curriculum, passend bij landelijke ontwikkelingen. Teams brachten in 2025 hun huidige aanbod en de nodige aanpassingen in kaart.



Taal en rekenen

Bij Resonans krijgen taal en rekenen een plek in herkenbare situaties, zowel in de klas als bij praktijklessen en stages. Ook in 2025 werkten we met duidelijke uitleg, structuur en herhaling samen aan sterk taal- en rekenonderwijs voor iedere leerling.



School van de toekomst

In 2025 werkte het innovatieteam van Resonans aan de 'school van de toekomst', waarin inclusie een speerpunt is. Collega's van verschillende scholen kwamen een jaar lang samen om ideeën te ontwikkelen, inspiratie op te doen en concrete bouwstenen te maken voor een rijke leeromgeving. Deze bouwstenen helpen scholen om inclusiever onderwijs vorm te geven, binnen de school, in de wijk en in samenwerking met regulier onderwijs, kunst, cultuur en technologie. Tijdens het traject bleek vooral de juiste mindset essentieel: een duidelijke visie, lef en een team dat kansen ziet, maken verandering mogelijk. In 2025 zijn scholen gestart met het toepassen van deze bouwstenen in de praktijk.



3. Personeel & professionalisering

De organisatieontwikkeling vroeg in 2025 volop aandacht. Om onderwijsteams beter te ondersteunen, hebben we het stafbureau uitgebreid met diverse adviseurs. Ook zijn stappen gezet om Resonans als aantrekkelijke werkgever neer te zetten. Zo zijn de secundaire arbeidsvoorwaarden vernieuwd en hebben we duidelijke loopbaanbaden uitgezet. Resonans investeerde stevig in samenwerking met mbo's en hbo's, zodat meer studenten kennismaken met het speciaal onderwijs. Daarnaast was er aandacht voor professionalisering van medewerkers. Door strategische personeelsplanning en begeleiding van starters en zij-instromers werkte Resonans ook in 2025 aan voldoende en goed opgeleid personeel, nu en in de toekomst.

Samen sterk met hbo en mbo

Naast het Samen Opleiden met Hogeschool Leiden is er geïnvesteerd in samenwerking met Mbo Rijnland en ROC Mondriaan voor de opleiding 'onderwijsassistent' en 'gespecialiseerd pedagogisch medewerker'. Het ROC Mondriaan werkt samen met De Witte Vogel, de Maurice Maeterlinckschool en De Keerkring so. Met Mbo Rijnland wordt afgestemd voor stages op De Thermiek, de Korte Vlietschool, De Duinpieper en Het Duin.



Goede werkgever

Het bestuur heeft de Notitie arbeidsvoorwaarden vastgesteld en het volledige pakket is in juni 2025 'gelanceerd'. Hierbij zijn onder andere de maximale bedragen voor de beeldschermbril en fietsregeling opgehoogd, is het vitaliteitsbudget ingevoerd en is een samenwerking aangegaan met twee partijen die personeelskortingen bieden.



Aantal professionals
670 medewerkers binnen Resonans



Verzuimpercentage

Het ziekteverzuim binnen Resonans is gemiddeld 7,8% (in 2024 was dit 8,26%). Het gemiddelde verzuimpercentage in het onderwijs in 2025 is 7,1%. Onze HR-adviseurs, die zijn gekoppeld aan de scholen, zetten continu in op gezondheid, duurzame inzetbaarheid en preventie op verzuim.

7,8%
gemiddeld
verzuim



Personeelslasten

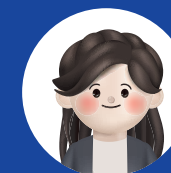
€39,1
miljoen



Percentage mannen/vrouwen



12% Mannen



88% Vrouwen

Digitaal bewust

In 2025 legde Resonans een stevige basis voor informatiebeveiliging en privacy, met duidelijke afspraken, helder beleid en inzicht in mogelijke risico's. We voerden een weerbaarheidsanalyse uit en bekeken hoe we digitale systemen en gegevens nog beter kunnen beschermen. Op het gebied van privacy hebben we bestaande richtlijnen vernieuwd en deze afgestemd op de regels in het Normenkader IBP. Daarnaast zette Resonans in op bewustwording bij medewerkers. We hebben een menukaart ontwikkeld met verplichte en aanvullende bewustwordings-activiteiten, zodat veilig omgaan met informatie steeds vanzelfsprekender wordt in de dagelijkse onderwijspraktijk.

4. Huisvesting & facilitair

Goed en veilig onderwijs voor de scholen. Dat is de eerste zorg van Resonans. Zij realiseert en onderhoudt daarom adequate huisvesting voor leerlingen en onderwijsteams. Ook in het verslagjaar 2025 liepen diverse nieuwbouwtrajecten in Delft, Zoetermeer en Noordwijk. Daarnaast was 2025 het jaar om ons inkoop- en contractbeheer te professionaliseren. Het inkoopbeleid is opgesteld, afgestemd via de werkgroep en aangevuld met adviezen van Privacy op School op basis van het Normenkader IBP. Op ICT-gebied is de aanbesteding aan een ICT-hardware reseller succesvol afgerond.



Huisvestingslasten 2025
€ 2,48 miljoen

Huisvestingslasten 2024
€ 2,26 miljoen

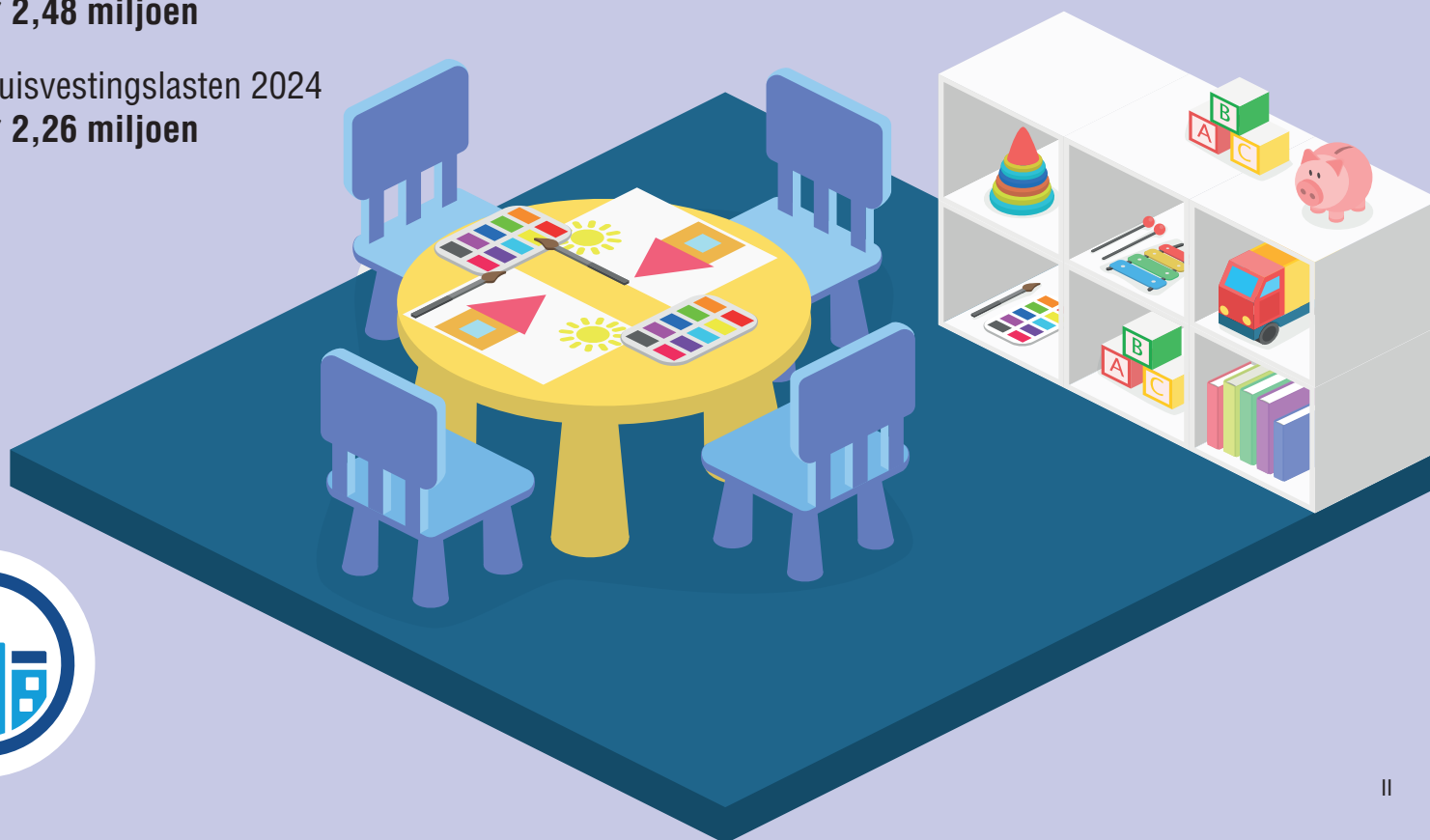
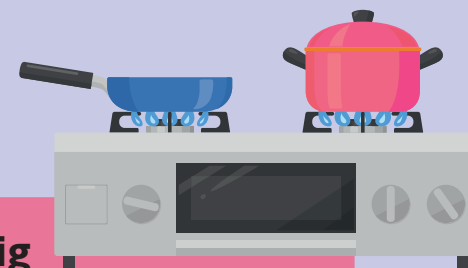
Groen bezig!

Resonans stuurde in 2025 bewust op het maken van duurzame keuzes en het verminderen van de ecologische voetafdruk. Zo is gewerkt aan het opnemen van duurzaamheidscriteria in aanbestedingen. Ook is bij nieuwe- en herinrichting van scholen nadrukkelijk gekozen voor circulair meubilair en zijn bij bouw- en onderhoudsprojecten energiezuinige en isolerende materialen toegepast. Duurzame schoolgebouwen realiseren is het doel.



Praktijkruimtes hard nodig

Met het vertrek van een andere vso-school uit Leiden, komt het gebruik van twee externe praktijkruimtes in het geding voor Praktijkcollege Het Metrum. Optie om de locatie in te zetten voor De Thermiek vso biedt kansen voor Het Metrum om deze praktijkruimte samen te gebruiken. Resonans startte hierover in 2025 het gesprek met de gemeente Leiden.



5.

Balans in meerjarig perspectief

In 2025 nam de waarde van de materiële vaste activa toe door investeringen in de toekomst van Resonans. De stijging bleef wel lager dan eerder verwacht, omdat nieuwbouw- en renovatieplannen zijn doorgeschoven. Ook de liquide middelen waren hoger dan gebruikelijk, onder meer door ontvangen subsidies en gemeentelijke bijdragen voor projecten die later starten. Binnen de reserves wordt de NPO-reserve versneld afgebouwd, omdat deze regeling afloopt. Resonans actualiseerde daarnaast de onderhoudsplannen voor gebouwen. Het eigen vermogen blijft gezond en sluit aan bij de ambitie om meer te investeren in personeel en huisvesting. Door vertraging in bouwprojecten schuiven grote huisvestingsinvesteringen voorlopig op.

Balans in meerjarig perspectief					
	Realisatie vorig jaar 2024	Realisatie verslagjaar 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Materiële vaste activa	€ 5.483.006	€ 5.540.366	€ 6.980.507	€ 7.906.886	€ 8.597.932
Financiële vaste activa	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Totaal vaste activa	€ 5.483.006	€ 5.540.366	€ 6.980.507	€ 7.906.886	€ 8.597.932
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen	€ 729.391	€ 719.774	€ 724.583	€ 724.583	€ 724.583
Liquide middelen	€ 23.291.193	€ 26.297.646	€ 24.472.294	€ 22.427.268	€ 21.051.222
Totaal vlottende activa	€ 24.020.584	€ 27.016.920	€ 25.196.377	€ 23.151.351	€ 21.775.305
TOTAAL ACTIVA	€ 29.503.590	€ 32.557.785	€ 32.177.384	€ 31.058.737	€ 30.373.737
PASSIVA					
EIGEN VERMOGEN					
Algemene reserve	€ 9.089.398	€ 11.159.496	€ 11.141.096	€ 11.070.496	€ 10.697.496
Bestemmingsreserves	€ 3.550.898	€ 2.859.777	€ 2.509.777	€ 1.664.649	€ 1.364.649
Overige reserves en fondsen	€ 190.919	€ 190.919	€ 190.919	€ 0	€ 0
Totaal eigen vermogen	€ 12.831.215	€ 14.210.192	€ 13.841.792	€ 12.735.145	€ 12.062.145
VOORZIENINGEN	€ 6.710.352	€ 6.954.706	€ 7.254.706	€ 7.554.706	€ 7.854.706
LANGLOPENDE SCHULDEN	€ 148.720	€ 136.704	€ 124.704	€ 112.704	€ 100.704
KORTLOPENDE SCHULDEN	€ 9.813.303	€ 11.256.182	€ 10.956.182	€ 10.656.182	€ 10.356.182
TOTAAL PASSIVA	€ 29.503.590	€ 32.557.785	€ 32.177.384	€ 31.058.737	€ 30.373.737

6. Staat van baten en lasten

Staat van baten en lasten	Vorig jaar 31-12-24	Begroting verslagjaar 31-12-25	Realisatie verslagjaar 31-12-25	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Verschil verslagjaar t.o.v. begroting	Verschil verslagjaar t.o.v. vorig jaar
BATEN								
Rijksbijdragen	€ 42.501.515	€ 44.341.300	€ 45.233.682	€ 46.304.800	€ 46.697.100	€ 46.695.500	€ 892.382	€ 2.732.167
Overige	€ 169.277	€ 425.300	€ 289.833	€ 190.000	€ 150.000	€ 110.000	-€ 135.467	€ 120.556
overheidsbijdragen en subsidies								
Overige baten	€ 751.692	€ 526.700	€ 675.597	€ 699.300	€ 537.500	€ 539.300	€ 148.897	-€ 76.095
TOTAAL BATEN	€ 43.422.484	€ 45.293.300	€ 46.199.112	€ 47.194.100	€ 47.384.600	€ 47.344.800	€ 905.812	€ 2.776.628
LASTEN								
Personeelslasten	€ 37.432.232	€ 38.381.100	€ 39.131.725	€ 40.991.400	€ 41.452.200	€ 41.561.500	€ 750.625	€ 1.699.493
Afschrijvingen	€ 802.807	€ 952.100	€ 868.717	€ 966.900	€ 1.060.500	€ 1.161.400	-€ 83.383	€ 65.910
Huisvestingslasten	€ 2.256.322	€ 2.517.900	€ 2.476.672	€ 2.591.300	€ 2.503.900	€ 2.463.500	-€ 41.228	€ 220.350
Overige lasten	€ 3.024.895	€ 2.884.200	€ 2.885.950	€ 3.107.600	€ 2.833.300	€ 2.876.100	€ 1.750	-€ 138.945
TOTAAL LASTEN	€ 43.516.256	€ 44.735.300	€ 45.363.064	€ 47.657.200	€ 47.849.900	€ 48.062.500	€ 627.764	€ 1.846.808
SALDO								
Saldo baten en lasten	-€ 93.772	€ 558.000	€ 835.549	-€ 463.100	-€ 465.300	-€ 717.700	€ 277.549	€ 929.321
Financiële baten	€ 709.505	€ 500.000	€ 549.223	€ 450.000	€ 400.000	€ 350.000	€ 49.223	-€ 160.282
Financiële lasten	€ 5.737	€ 6.200	€ 6.294	€ 5.300	€ 5.300	€ 5.300	€ 94	€ 557
Saldo financiële baten en lasten	€ 703.768	€ 493.800	€ 542.929	€ 444.700	€ 394.700	€ 344.700	€ 49.129	-€ 160.839
Saldo buitengewone baten en lasten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Totaal resultaat	€ 609.996	€ 1.051.800	€ 1.378.978	-€ 18.400	-€ 70.600	-€ 373.000	€ 327.177	€ 768.981

In 2025 vielen de baten hoger uit dan begroot, vooral door extra indexering van de rijksbijdragen. Het jaar werd afgesloten met een positief resultaat, al was dit lager dan in 2022 en 2023. Daarmee bleef Resonans binnen de gewenste financiële bandbreedte. De NPO-middelen liepen af, waarbij de resterende bestemmingsreserve eind 2025 is vervallen. Daarnaast wordt bewust extra personeel begroot om ziekteverzuim goed op te vangen. Voor de komende jaren verwacht Resonans stabiele inkomsten door een gelijkblijvend leerlingenaantal, terwijl de kosten voor energie, huisvesting en onderhoud verder stijgen. Door een externe partner in te zetten, wordt gepland onderhoud beter uitgevoerd en beheersbaar gehouden.

7. Leerlingaantallen en personeelssterkte

LEERLINGEN	Vorig jaar 1-2-2024	Verslagjaar 1-2-2025	Definitief 1-2-2026	Prognose 1-2-2027	Prognose 1-2-2028
Aantal leerlingen 000Q Korte Vlietschool	254	249	252	254	254
Aantal leerlingen 02YJ M. Maeterlinckschool	161	164	164	166	166
Aantal leerlingen 03HW De Witte Vogel	128	125	128	128	128
Aantal leerlingen 14MY De Duinpieper	211	210	218	215	215
Aantal leerlingen 15KH De Keerkring	177	192	195	196	195
Aantal leerlingen 19UQ De Thermiek	298	288	280	286	286
Aantal leerlingen 41805 Resonans	1229	1228	1237	1245	1244

Leerlingen

Sinds 1 oktober 2017 groeit het aantal leerlingen binnen Resonans gestaag. Door deze toename lopen meerdere locaties tegen capaciteitsgrenzen aan. Bij toekomstige nieuwbouw- en renovatieprojecten houden we daarom rekening met extra ruimtebehoefte. In de huidige meerjarenbegroting gaat Resonans uit van een stabiel leerlingenaantal. Op dit moment is het maximale aantal 1.245 leerlingen.

Medewerkers

MEDEWERKERS Aantal fte	Vorig jaar 2024	Verslagjaar 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Bestuur / management	19,16	18,27	19,70	19,00	19,00
Onderwijzend personeel	141,15	142,37	143,50	143,71	143,66
Onderwijsondersteunend personeel	261,11	270,03	266,99	264,53	264,43
Totaal 41805 Resonans	421,42	431,67	430,19	427,25	427,09

Medewerkers

Het aantal medewerkers is in 2025 toegenomen. Ook de komende jaren blijft de personeelsbehoefte gekoppeld aan het aantal leerlingen. Tegelijkertijd vormt het lerarentekort een uitdaging. Resonans investeert daarom in scholing, begeleiding en anders organiseren om de kwaliteit van het onderwijs en voldoende personeel te waarborgen.

8.

Financiële kengetallen

Ondanks het feit dat sommige kengetallen de komende jaren dalen, blijven ze nog ver boven de normwaarden van de Inspectie van het Onderwijs en Resonans.

KENGETALLEN	Realisatie vorig jaar 31-12-2024	Realisatie verslagjaar 31-12-2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Signalering
Kengetal						
Solvabiliteit 2	0,66	0,65	0,66	0,65	0,66	Ondergrens: 0,30
Weerstandsvermogen (inclusief MVA)	29,5%	30,8%	29,3%	26,9%	25,5%	Ondergrens: 5%
Liquiditeit	2,45	2,40	2,30	2,17	2,10	Ondergrens: 0,75
Rentabiliteit	1,38%	2,95%	-0,04%	-0,15%	-0,78%	Bovengrens RSO: 3%
Ratio eigen vermogen	1,65	1,79	1,46	1,24	1,10	Bovengrens: 1,00
Absolute omvang liquide middelen	€ 23.291.193	€ 26.297.646	€ 24.472.294	€ 22.427.268	€ 21.051.222	Ondergrens: € 100.000

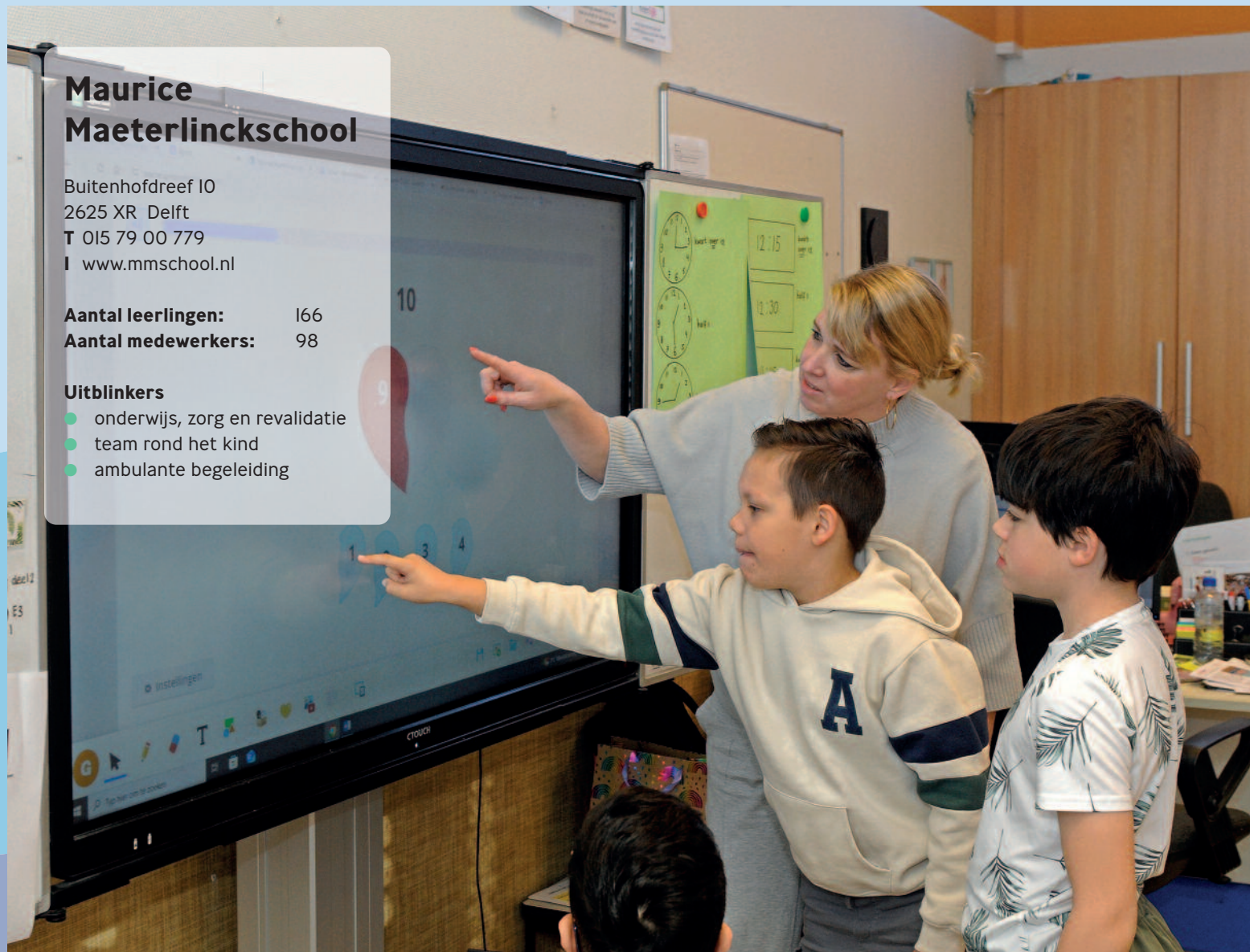
9.

Personele en materiële lasten

De personele en materiële bekostiging vindt plaats tegen een gemiddelde prijs per leerling per categorie en een bedrag per afdeling. Het allocatiemodel heeft de goedkeuring en instemming van RvT en GMR. Resonans ziet stijgende materiële kosten door fluctuatie van de (stijgende) energielasten en de sterke stijging van bouw- en onderhoudslasten.

Verhouding personele t.o.v. materiële lasten	2024		2025	
Personele lasten	€ 37.432.232	86,0%	€ 39.131.725	86,3%
Materiële lasten	€ 6.084.024	14,0%	€ 6.231.339	13,7%
Totale lasten	€ 43.516.256	100,0%	€ 45.363.064	100,0%

10. Portret Resonans-scholen



Maurice Maeterlinckschool

Buitenhofdreef 10
2625 XR Delft
T 015 79 00 779
I www.mmschool.nl

Aantal leerlingen: 166
Aantal medewerkers: 98

Uitblinkers

- onderwijs, zorg en revalidatie
- team rond het kind
- ambulante begeleiding

De Thermiek

Blauwe Vogelweg 1
2333 VK Leiden
T 071 519 54 90
I www.dethermiek.nl

Aantal leerlingen: 217
Aantal medewerkers: 136

Uitblinkers

- aangepast gebouw
- geef me de 5!
- kanjertraining
- onderwijs, zorg en revalidatie



Tytltylcentrum De Witte Vogel

Melis Stokelaan 1189
2541 GA Den Haag
T 070 388 88 50
I www.wittevogel.nl

Aantal leerlingen: 128
Aantal medewerkers: 106

Uitblinkers

- onderwijs, revalidatie en zorg
- leer met plezier
- Goed Leven Visie

Vso Leystede

Van Swietenstraat 2
2334 EA Leiden
T (071) 517 50 11
I www.vsoleystede.nl

Aantal leerlingen: 63
Aantal medewerkers: 21

Uitblinkers

- samen sterk met regulier
- regulier vmbo-diploma halen
- profielgebonden praktijkvakken

Korte Vlietschool

Donizettilaan 1a
2324 BE Leiden
T 071 531 04 33
I www.kortevlietschool.nl

Aantal leerlingen: 106
Aantal medewerkers: 44

Uitblinkers

- kansrijk: balans in veiligheid en uitdaging
- acceptatie en respect
- duidelijkheid en vertrouwen

Praktijkcollege Het Metrum

Schubertlaan 131
2324 CR Leiden
T 071 576 75 32
I www.praktijkcollegehetmetrum.nl

Aantal leerlingen: 148
Aantal medewerkers: 64

Uitblinkers

- inclusief onderwijs
- opleiden richting arbeid
- leren door doen



De Duinpieper

Julianastraat II
2202 KB Noordwijk
T 071 362 16 61
I www.duinpieper.nl

Aantal leerlingen: 100
Aantal medewerkers: 42

Uitblinkers

- veilige omgeving
- woordenschatonderwijs
- moderne onderwijsmethoden



Het Duin vso

Stakman Bossestraat 79
2203 GH Noordwijk
T 071 361 41 50
I www.vsohetduin.nl

Aantal leerlingen: 91
Aantal medewerkers: 35

Uitblinkers

- eigen concept: uitstroomgericht onderwijs
- praktijkvakken: Horeca, Zorg, Groen, Techniek, Handel
- veilige, warme, uitdagende leeromgeving



De Oeverpieper

Gruenepad 2
2203 EZ Noordwijk
T 06 124 57 370
I www.oeverpieper.nl

Aantal leerlingen: 30
Aantal medewerkers: 32

- je mag er zijn!
- onvoorwaardelijk groeien
- een warme, veilige plek



De Keerkring vso

Chaplinstrook 2-6
2726 SK Zoetermeer
T 079 341 05 36
I www.keerkring.net

Aantal leerlingen: 103
Aantal medewerkers: 40

Uitblinkers

- toekomstgericht onderwijs voor maximale zelfstandigheid
- praktijk- én stamonderwijs
- leerling mede-eigenaar van leerproces

De Keerkring so

De Keerkring so
César Franckrode 66-68
2717 BG Zoetermeer
T 079 323 85 89
I www.keerkring.net

Aantal leerlingen: 88
Aantal medewerkers: 35

Uitblinkers

- veilige omgeving
- thematisch onderwijs
- spelend leren
- leren door: voor doen, samen doen, zelf doen.

* Buiten medewerkers op de scholen (653), zijn er bovenschoolse functionarissen op het stafbureau (15) en de bestuurders (2).

Contact

Stichting Resonans

Bestuursnummer 41805

Bezoekadres

Elisabethhof 17

2353 EW Leiderdorp

Postadres

Postbus 1389

2302 BJ Leiden

T 071 528 10 10

E info@resonansonderwijs.nl

I www.resonansonderwijs.nl