

Beter Samen



R Resonans
speciaal onderwijs

INFOBULLETIN OVER STICHTING RESONANS, SPECIAAL ONDERWIJS


Fijne zomervakantie!

Beste collega,

Met de zomervakantie in aantocht, zitten we in de laatste week van het schooljaar. Een druk schooljaar, omdat we naast het dagelijks onderwijs ook hebben gewerkt aan het systeem van kwaliteitszorg. Het is ons gezamenlijke succes dat we nu een voldoende inspectieoordeel hebben. In deze editie meer hierover. Ook blikken we vooruit naar het nieuwe schooljaar 2023-2024 waarin we aan de slag gaan met het Koersplan Resonans en daaraan gekoppeld de schoolplannen voor 2024-2028. Nu eerst vakantie vieren, tijd om te ontspannen en op te laden.

Meer dan verdiend, geniet ervan!
Iepe Roosjen, Bob Olders,
Hester Hill-Veen en
Stijnje de Graaf.



A portrait of Bob Olders, a middle-aged man with short, light-colored hair, wearing a light-colored collared shirt. He is looking slightly to the right of the camera with a neutral expression. The background is a blurred indoor setting with warm lighting from pendant lamps and greenery.

Bob Olders: 'Een geweldige prestatie van alle teams'.

College van bestuur Resonans:
**'Samen beter in kwaliteitszorg,
inspectieoordeel voldoende'**

De Resonans Routeplanner geeft niet de kortste weg naar je vakantieadres aan, maar is onze nieuwe manier van werken aan onderwijskwaliteit. 'Prachtig zoals de inspecteur aangaf in een metafoor na haar bezoek van half juni 2023: Jullie hebben niet alleen een nieuwe auto gekocht, ofwel een nieuw kwaliteitssysteem opgezet, maar zijn er ook in geslaagd iedereen in die auto te laten meerijden. Een compliment aan allen: samen zijn we erin geslaagd het inspectieoordeel naar een voldoende te krijgen!'

Dit vertellen Iepe Roosjen en Bob Olders, college van bestuur Resonans, daags na het inspectiebezoek. Bob: 'Na het bericht van de onvoldoende in april 2022 hadden we even tijd nodig om de juiste energie te vinden voor de herstelopdracht en uiteindelijk zelfs om het kwaliteitssysteem opnieuw op te bouwen. Samen met intern begeleiders, afdelings- en sectordirecteuren en stafbureau zijn we aan de slag gegaan. Evy Kruijthof, beleidsadviseur onderwijskwaliteit, en (extern) projectleider kwaliteitszorg Natascha Niemeijer hebben hierin de kar getrokken. Ook de GMR en raad van toezicht zijn steeds nauw betrokken geweest.'

Hard gewerkt

In de afgelopen edities van Beter Samen vertelden we over alle stappen die zijn gezet. De inspectie zei hierover: 'Het bestuur is open en transparant. Het geeft aan wat er bereikt is, maar ook wat nog verder ontwikkeld moet worden. Er is hard gewerkt en in een jaar is veel gerealiseerd: visie, doelen, indicatorenboek, vlootschouw en een eerste blik op de onderwijsresultaten. Daarbij is het goed gelukt om iedereen mee te nemen en draagvlak te creëren. In de loop van het traject groeide het besef dat deze uitwerking de scholen meer richting geeft in het bepalen van onderwijskwaliteit. Er zijn dit schooljaar

Vervolg in 2023-2024 :

- Verslag herstelopdracht bestuur volgt in zomervakantie.
- Verslag kwaliteitsonderzoek Vso Leystede volgt in zomervakantie.
- Kwaliteitsonderzoek (vanwege steekproef) PC Het Metrum sept-dec 2023.
- Tussentijdse stand van zaken: bestuursgesprek rond januari 2024.
- Onderzoek naar herstelopdracht bestuur in juni 2024.
- Kwaliteitsonderzoek so De Keerkring in juni 2024.



Iepe Roosjen: 'We voeren boeiende gesprekken met en op de scholen.'

grote stappen gezet.' De inspectie heeft zelfs enkele pareltjes gezien.

Kwaliteit inzichtelijk

Uiteindelijk hebben we samen een Resonans Routeplanner ontwikkeld, die een manier van werken aan onderwijskwaliteit verbeeldt. 'Scholen willen best laten zien hoe goed hun kwaliteit is', aldus Iepe, 'maar dan moeten zij wel weten hoe en wanneer die (basis)kwaliteit goed is. Dat is nu inzichtelijk en hierover gaan we in dialoog met de scholen. We zijn al bij De Keerkring so, Korte Vlietschool en Vso Leystede geweest en vanaf september/oktober 2023 volgen de andere scholen. We praten dan met de afdelingsdirecteur, de intern begeleider(s) en leerkrachten.'

Geweldige prestatie

Andere inspectie-uitkomsten waren: 'De Duinpieper ging in één jaar tijd van zeer zwak naar een voldoende', aldus Bob. 'De herstelopdracht op De Oeverpieper is afgerond, waarbij alleen aandacht wordt gevraagd voor het uitstroommoment van

leerlingen. Over de Korte Vlietschool was de inspectie lovend: ambitieus met goed zicht op de onderwijskwaliteit. Bij De Keerkring so ligt een mooi verbeterplan, waar het team onder aanvoering van de afdelingsdirecteur voor wil gaan. Over een jaar komt er een kwaliteitsonderzoek. Vso Leystede scoorde een voldoende bij het inspectiebezoek. Vooral de rijke schoolomgeving, de samenwerking met regulier en de kwaliteit van het onderwijs werden geroemd. Aandachtspunt is het meetbaar formuleren van doelen. Kortom, aan alle teams: een geweldige prestatie!'

Kwaliteitscultuur

Bob: 'Op alle gebieden van besturing, kwaliteitszorg en ambitie (BKA) hebben we Resonans-breed een voldoende. De kwaliteitscultuur is goed en we scoren een voldoende op evaluatie, verantwoording en dialoog. Wel moeten we de voortgang van de (verdiepende) dialoog met de scholen aantonen in een herstelopdracht. Maar met de nu ingezette route hebben we daarin alle vertrouwen.'



Sabine Goes (links) en Ankie Knijnenburg van bureau Leeuwendaal: 'De leerlingen lieten we smileys en 'sippies' omhoog steken om hun beleving van het onderwijs duidelijk te maken.'

Nieuwe strategische notitie Resonans

Krachtig op koers

Ze spraken in de afgelopen maanden vele medewerkers binnen Resonans en bij de organisaties waarmee Resonans samenwerkt. Het grote enthousiasme bij degenen die mochten meepraten over een nieuw koersplan, heeft organisatieadviseurs Sabine Goes en Ankie Knijnenburg aangenaam verrast. 'Iedereen is ervan doordrongen dat speciaal onderwijs geen water uit de kraan is; het is niet zomaar iets.'

De huidige strategische notitie van Resonans loopt tot 2024. Volgend jaar moet er een nieuw plan liggen, als strategische basis voor de komende vier jaar. Het Resonans-bestuur heeft de adviseurs van bureau Leeuwendaal gevraagd het traject te begeleiden.

Geen lege huls

Allemaal kunnen ze meepraten, van de leden van de raad van toezicht tot 'stakeholders', GMR,

personeelsleden en negenentien scholieren uit de leerlingenraad. 'Alles om ervoor te zorgen dat zo'n koersplan geen lege huls wordt', legt Sabine uit. 'Aan de partijen met wie we samenwerken (zoals Basalt revalidatie) willen we bijvoorbeeld vragen welke maatschappelijke ontwikkelingen binnen hun organisatie relevant zijn voor samenwerking met Resonans. De afdelingsdirecteuren hebben we een aantal thema's voorgelegd om de zoektocht naar wat zij nu echt willen, te vergemakkelijken. En de

leerlingen lieten we smileys en 'sippies' omhoog steken om hun beleving van het onderwijs duidelijk te maken.'

Frisse blik

Op basis van de input die de adviseurs hebben verzameld, worden bakens uitgezet voor een nieuwe koers. Ankie: 'Natuurlijk is kwaliteit een van de thema's. Het bestuur werkt aan verbetering; een frisse blik door een externe partij helpt daarbij. Wij hebben ervaring in het onderwijs, maar zijn toch buitenstaanders die andere dingen zien. We hebben bij Resonans gemerkt dat onze observaties welkom zijn.' De eerste opzet van het conceptplan presenteren de bestuurders en sectordirecteuren op een conferentie in september aan de afdelingsdirecteuren, RvT en GMR van Resonans. Die dag krijgen de directeuren de gelegenheid om het plan nog concreter te maken. Rond de herfstvakantie zijn de teams op de scholen aan zet. Zij gaan verder werken aan de plannen met hun eigen directeur.

Schoolplannen

Bijzonder vinden Ankie en Sabine de kruisbestuiving tussen het koersplan in wording en de schoolplannen



Leerlingen van de Resonans-scholen gaven input voor het nieuwe strategische plan.

van de individuele scholen. 'Die trajecten gaan gelijk op. Het is heel speciaal dat impulsen vanuit de scholen kunnen inwerken op het koersplan van de stichting. Dat gebeurt niet vaak.'

Kracht en talent

Bij het zoeken naar de koers die Resonans wil gaan varen, gaan de twee uit van de kracht en het talent van elk individu. 'Wees open en profiteer van elkaars kracht! Wissel kennis en deskundigheid uit, want daarvan is er zoveel binnen Resonans. Dat wordt sowieso een van onze aanbevelingen.'



WWW.RESONANSONDERWIJS.NL

Resonans Speciaal Onderwijs

Elisabethhof 17
2353 EW Leiderdorp
T 071 528 10 10
E info@resonansonderwijs.nl

Maurice Maeterlinckschool

Buitenhofdreef 10
2625 XR Delft
T 015 278 02 00

De Thermiek

Blauwe Vogelweg 1
2333 VK Leiden
T 071 519 54 90

Vso Leystede

Van Swietenstraat 2
2334 EA Leiden
T (071) 517 50 11

Tytylcentrum De Witte Vogel

Melis Stokelaan 1189
2541 GA Den Haag
T 070 388 88 50

Korte Vlietschool

Donizettilaan 1a
2324 BE Leiden
T 071 531 04 33

Praktijkcollege Het Metrum

Vijf Meilaan 137
2324 VV Leiden
T 071 576 75 32

De Duinpieper

Stakman Bossestraat 81
2203 GH Noordwijk
T 071 362 16 61

Vso Het Duin

Stakman Bossestraat 79
2203 GH Noordwijk
T 071 361 41 50

De Oeverpieper

Gruenepad 2
2203 EZ Noordwijk
T 06 124 57 370

De Keerkring vso

Chaplinstrook 2-6
2726 SK Zoetermeer
T 079 341 05 36

De Keerkring so

César Franckrode 66-68
2717 BG Zoetermeer
T 079 323 85 89

De Keerkring so-dependance

Velddreef 324
2727 CV Zoetermeer